



Дирекция „Инспекция по труда“ - гр. Кърджали

Изх. № 19006169 / 05.02.2019 г.

ДО

Г-Н ЗЛАТКО ПРОФИРОВ АТАНАСОВ

ДИРЕКТОР НА СУ „ОТЕЦ ПАИСИЙ“

ГР.КЪРДЖАЛИ

ОБЛ. КЪРДЖАЛИ

КОПИЕ ДО:

Г- ЖА АННА ГЕОРГИЕВА ВЛАДИМИРОВА

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СС ПРИ СИНДИКАТ „ОБРАЗОВАНИЕ“ КЪМ КТ „ПОДКРЕПА“ В
СУ „ОТЕЦ ПАИСИЙ“

ГР.КЪРДЖАЛИ

Г-ЖА РАДОСТИНА ДИНЕВА КРЪСТЕВА

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СО НА СБУ КЪМ КНСБ ПРИ СУ „ОТЕЦ ПАИСИЙ“

ГР.КЪРДЖАЛИ

ОТНОСНО: РЕГИСТРАЦИЯ НА КТД.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН АТАНАСОВ,

Уведомяваме ВИ, че представеният от Вас Колективен трудов договор е вписан в регистъра на Дирекция „Инспекция по труда“ със седалище Кърджали под № 749 от 05.02.2019 год.

С уважение,

АНГЕЛИНА БАБУНСКА

Директор на Дирекция „Инспекция по труда“
със седалище Кърджали



КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес, 29.7.2019 година, в съответствие с чл. 51 „а” от Кодекса на труда между:

СУ „ОТЕЦ ПАИСИЙ“ гр.Кърджали, представлявано от **Златко Профиров Атанасов - Директор**,
наричано по-нататък **„РАБОТОДАТЕЛ”**,
и

Синдикат „Образование” към Конфедерацията на труда **„Подкрепа”** при СУ **„Отец Паисий“**, представляван от **Анна Георгиева Владимирова – председател**,

Синдикат на българските учители към Конфедерацията на независимите синдикати в България при СУ **„Отец Паисий“**, представляван от **Радостина Динева Кръстева - председател**,

наричани по-нататък **„СИНДИКАТИ“**, се сключи настоящият договор за следното:

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. Страните по Колективния трудов договор (КТД) се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите си за осигуряване на необходимите условия за функциониране на системата на предучилищното и училищното образование.

Чл.2. В този договор училището се нарича за краткост **„образователна институция“**, а работещите в него – **„работници и служители“**.

II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ

Чл.3. Предмет на настоящия Колективен трудов договор са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения и на жизненото равнище, които не са уредени с повелителни разпоредби на Кодекса на труда (КТ) и подзаконовите нормативни актове в съответствие с Колективния трудов договор (КТД) за системата на предучилищното и училищното образование.

Чл.4. Настоящите договорености са минимални, имат задължителен характер и се прилагат за работниците и служителите в СУ **„Отец Паисий“** гр.Кърджали

Чл.5. С колективния трудов договор могат да се договарят само по-благоприятни условия за работниците и служителите.

Чл.6. Работниците и служителите, които не членуват в синдикатите - страни по договора, могат да се присъединят само към сключения от работодателя колективен трудов договор в образователната институция при условия и ред, определени от страните.

III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл.7.(1) РАБОТОДАТЕЛЯТ И СИНДИКАТИТЕ обсъждат и работят по въпроси, свързани с финансовото осигуряване за:

1. Изпреварваща професионална квалификация на учителите, които ще преподават новото учебно съдържание и / или ще работят с електронни дневници и

други продукти, съгласно Наредба № 8 от 11 август 2016 г. за информацията и документите за системата на предучилищното и училищното образование;

2. Система за квалификация и кариерно развитие на педагогическите специалисти в съответствие с държавния образователен стандарт (ДОС) за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти;

3. Допълнителна квалификация на педагогическите специалисти над определената в чл. 222, ал. 3 и 4 на Закона за предучилищното и училищното образование (ЗПУО).

4. Утвърждаване и развитие на наставничеството с цел оказване на методическа и организационна подкрепа на новоназначени педагогически специалисти.

5. Допълнителна квалификация на педагогическите специалисти и непедagogическия персонал за изграждане на умения за работа по проекти и програми в системата на образованието;

6. Поддържане и повишаване на професионалната квалификация на непедagogическия персонал с цел повишаване качеството на възпитателната работа в образователните институции.

(2) При организиране и провеждане на вътрешноинституционална квалификация на педагогическите специалисти по чл. 223 от ЗПУО, РАБОТОДАТЕЛЯТ задължително планира теми, насочени към преодоляването на стреса сред учителите и към педагогическо взаимодействие между учители и родители.

Чл.8.(1) РАБОТОДАТЕЛЯТ своевременно информира социалните партньори за предстоящи промени в мрежата от образователни институции и осигурява обсъждането им в Отрасловия съвет за тристранно сътрудничество в областта на средното образование.

(2) РАБОТОДАТЕЛЯТ предоставя на СИНДИКАТИТЕ информация за конкретни промени в мрежата от образователни институции при поискване.

Чл.9. При структурни промени РАБОТОДАТЕЛЯТ предоставя на СИНДИКАТИТЕ разчети за броя на оставащите без работа педагогически специалисти и непедagogически персонал възможностите за допълнителна квалификация с оглед пренасочването им в предучилищното и училищното образование.

Чл.10. При прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328, ал.1, т.2 и т.3 от Кодекса на труда, в рамките на утвърдената численост на персонала, РАБОТОДАТЕЛЯТ спазват следните условия:

1. Информират СИНДИКАТИТЕ за:

а) причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала;

б) броя и длъжностите, подлежащи на съкращение по категории персонал, професии и специалности;

в) възможностите за пренасочване на освободения персонал.

2. Не прекратяват трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери.

3. Прекратяват трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2 и 3 от Кодекса на труда с работници и служители, членове на синдикатите - страна по договора, след предварително съгласие на съответната синдикална организация в образователната институция.

Чл.11. СИНДИКАТИТЕ се задължават в срок до седем работни дни от деня, следващ датата на получаването на искането, да изразят мнение по чл. 10, т. 3.

Чл.12.(1) РАБОТОДАТЕЛЯТ запазва работните места на правоспособни учители с безсрочни трудови договори за периода, за който са назначени за временно изпълняващи длъжността „директор“ на образователна институция.

(2) Педагогически специалист, придобил правото да заеме длъжността *старши учител/старши възпитател* преди влизане в сила на ЗПУО, при преместване от друга образователна институция запазва това право.

(3) РАБОТОДАТЕЛЯТ не сключва трудови договори с външни лица за длъжности, за които има назначени учители, отговарящи на изискванията за заемане на съответните длъжности с непълна норма преподавателска работа по съответните учебни предмети.

Чл.13.(1)РАБОТОДАТЕЛЯТ задължително отправят покана до СИНДИКАТИТЕ да участват в разработването и актуализацията на следните документи:

1. Правилник за вътрешния трудов ред;
2. Вътрешни правила за работната заплата;
3. Правилник за дейността на училището;
4. Бюджет на образователната институция;
5. Правилник за безопасни условия на труд и учене;
6. План за квалификационната дейност;
7. Етичен кодекс;
8. Критерии по Раздел V от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда– за постигнати резултати от труда на педагогическите специалисти;
9. Допълнителни критерии за заемане длъжността „главен учител” съгласно Наредба № 12 от 01.09.2016 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти;
10. Разпределение на времето за ползване на платения годишен отпуск на работниците и служителите.

(2) След утвърждаването им, копия от документите по ал. 1 се предоставят на председателите на синдикални организации, страни по договора.

Чл.14. СИНДИКАТИТЕ и РАБОТОДАТЕЛЯТ започват процедура по преговори за сключване на нов КТД с внасянето на проект на Колективен трудов договор от СИНДИКАТИТЕ три месеца преди изтичане срока на стария Колективен трудов договор.

Чл.15. РАБОТОДАТЕЛЯТ и СИНДИКАТИТЕ създават условия за информиране на работниците и служителите за настъпилите изменения в нормативните документи за предучилищното и училищното образование, както и такива, отнасящите се до трудовите и осигурителните права на работещите в системата.

Чл.16. (1)РАБОТОДАТЕЛЯТ обсъжда със СИНДИКАТИТЕ проекти за промени в нормативните актове, както и проекти на нови нормативни актове, отнасящи се до предучилищното и училищно образование.

(2)РАБОТОДАТЕЛЯТ обсъжда със социалните партньори възможности за:

1. Намаляване на нормите преподавателска работа;
2. Намаляване на броя на децата и учениците в групите и паралелките;
3. При приема на деца и ученици в училището да се сключва договор с родителите за техните права и задължения.

(3)РАБОТОДАТЕЛЯТ разработва съвместно със социалните партньори Стратегия за възпитателна работа и осъществяване мониторинг на нейното изпълнение.

(4)РАБОТОДАТЕЛЯТ и социалните партньори системно и целенасочено да отстояват авторитета и достойнството на учителската професия, като разработват и прилагат политики за:

1. Недопускане на насилие и агресия спрямо педагогическите специалисти и непедагогическия персонал в образователните институции;
2. Нормативни промени, насочени към по-ясно и точно регламентиране на правата и задълженията на родители и ученици и разширяване правомощията на педагогическите съвети;

3. Поетапно преодоляване на феминизацията в предучилищното и училищното образование.

Чл.17. РАБОТОДАТЕЛЯТ, регулярно и при поискване, предоставя на СИНДИКАТИТЕ информация, свързана с:

1. Изпълнението на бюджета по параграфи, с обяснителни бележки по приложена форма, изготвена от РАБОТОДАТЕЛЯ и съгласувана със социалните партньори;

2. Прилагането на Наредба № 4 от 20 април 2017 г. за нормиране и заплащане на труда;

3. Социалните плащания;

4. Длъжностните щатни разписания, без лични данни;

5. Изпълнение на конкретни договорености от Колективния трудов договор.

Чл.18. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ сключва задължително трудови договори по чл.110, чл. 111 или чл. 114 от Кодекса на труда при назначаване на учители с намалена норма преподавателска заетост, недостатъчна за разкриване на щат.

(2) Основното трудово възнаграждение по ал.1 се определя пропорционално на нормата преподавателска работа и определеното работно време в договора, а допълнителните трудови възнаграждения по чл. 36 – в пълен размер с изключение на ал.1 и ал.2.

Чл.18а. РАБОТОДАТЕЛЯТ разкрива работни места за психолог, педагогически съветник или социален педагог (социален работник), както следва:

- до 300 ученици - минимум 1 щатна бройка;
- над 300 ученици - минимум 2 щатни бройки по преценка на ръководството на образователната институция .

Чл.18б. Служители, притежаващи педагогическа правоспособност, работещи в сектор „Ресурсно подпомагане и прилагане на терапевтични програми на деца и ученици със специални образователни потребности“ и изпълняващи нормата преподавателска работа, са педагогически специалисти.

Чл.19. В случаите, когато членове на СИНДИКАТИТЕ – страна по договора, работят по договор за заместване, след освобождаване на мястото от титуляра, могат да ползват предимство при сключването на постоянен трудов договор.

IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл.20. (1) Брутната работна заплата на зетите в образователните институции се определя в съответствие с действащата нормативна уредба, колективните трудови договори в училището и Вътрешните правила за работната заплата .

(2) РАБОТОДАТЕЛЯТ увеличава работните заплати на зетите в образователните институции в срок и размер, определени с условията и по реда на нормативната уредба и колективен трудов договор.

(3) Образователната институция, прилагаща система на делегиран бюджет, може да извърши увеличение на работните заплати съгласно Вътрешните правила за работната заплата по всяко време на годината.

Чл.21. Структурните елементи на брутната работна заплата се индексират съобразно политиката по доходите в рамките на годишния бюджет на образователната институция и договореностите в колективен трудов договор на отраслово, общинско равнище и на ниво образователна институция.

Чл.22. Работниците и служителите от СУ „Отец Паисий“ гр.Кърджали получават допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на не по-малко от 1,2 на сто от основното месечно трудово възнаграждение.

Чл.23. РАБОТОДАТЕЛЯТ договаря индивидуалните работни заплати на педагогическите специалисти, прилагайки договореностите в колективните трудови договори, сключени на национално ниво, на общинско ниво и на ниво образователна институция и във вътрешните правила за работна заплата, като задължително отчита:

1. Заеманата длъжност;
2. Професионалната квалификация, необходима за заеманата длъжност;
3. Професионалния опит, придобит на учителска, възпитателска или приравнена към тях длъжност.

Чл.24. РАБОТОДАТЕЛЯТ, при определяне продължителността на трудовия стаж и професионалния опит, за които се заплаща допълнително трудово възнаграждение, зачита изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, придобития трудов стаж до 01 юли 2007 година по трудово или служебно правоотношение.

Чл.25. РАБОТОДАТЕЛЯТ зачита трудовия стаж, придобит след 01 юли 2007 година в друго предприятие на сходна или със същия характер работа или професия, съгласно чл. 12, ал. 4 от Наредба за структура и организация на работната заплата, както следва:

1. За педагогическия персонал – в съответствие с чл. 19, ал. 1 – 4 от Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж, както и в други отрасли и дейности по специалността от висшето образование с придобита образователно-квалификационна степен „магистър” или „бакалавър”, която ползва като учител;

2. За непедагогическия персонал – съгласно Националната класификация на професиите и длъжностите в Република България.

Чл.26. Когато по силата на нормативен акт на Министерския съвет, колективен трудов договор или на вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, но работникът или служителят към тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл. 177 от Кодекса на труда, към възнаграждението за отпуск се доплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишното брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

Чл.27(1). Социалните партньори отстояват увеличаване на единния разходен стандарт при подготовката на проекта на Закона за държавния бюджет на Република България (ЗДБРБ), както следва:

- за 2019 г. – с не по-малко от 20 %;
- за 2020 г. – с не по-малко от 20 %.

(2) Всички договорени средства по ал.1 да се използват за увеличение на работните заплати на заетите в системата на предучилищното и училищното образование.

Чл.28. За системата на предучилищното и училищното образование се определят минимални основни работни заплати, считано от 01.01.2019 г., както следва:

(1) Педагогически специалисти с ръководни функции:

- директор на училище, детска градина и обслужващо звено – 1140 лв. ;
- заместник-директор – 1065 лв.

(2) Педагогически специалисти:

- учител, ръководител на направление „Информационни и комуникационни технологии“, логопед, психолог, педагогически съветник, корепетитор, хореограф, педагог, ресурсен учител, възпитател, рехабилитатор на слуха и говора и треньор по вид спорт – 920 лв.;
- старши учител и старши възпитател – 955 лв.;

- главен учител и главен възпитател – 1005 лв.

Чл.29. (1) За работниците и служителите от непедagogическия персонал, членове на СИНДИКАТИТЕ, при нормална продължителност на работното време (чл. 136 КТ) се определят следните минималните основни месечни работни заплати:

1. За длъжности, неизискващи образователна степен и професионална квалификация – не по-малко от минималната работна заплата;
2. За длъжностите „помощник-възпитател“ и други подобни на тях длъжности – не по-малко от - 115 % от минималната работна заплата;
3. За длъжностите „огняр“, „охранител“ и подобни на тях длъжности – не по-малко от - 120 % от минималната работна заплата;
4. За длъжностите „домакин“, „касиер“, „технически секретар“, „ЗАС“ и подобни на тях длъжности не –по-малко от - 125 % от минималната работна заплата.
5. За длъжностите „счетоводител“, „главен счетоводител“ и други подобни на тях длъжности – не по-малко от - 135 % от минималната работна заплата.

(2) Договореностите по т. 2, 3, 4, 5 и 6 се прилагат за служители, притежаващи съответната професионална квалификация, удостоверена с диплома за висше образование или свидетелство за професионална квалификация.

Чл.30. За работниците и служителите в училището срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 1 – 3 и 10 от КТ е два месеца.

Чл.31. За работниците и служителите в училището обезщетение на основание – чл. 331, ал. 2 КТ – не по-малко от 5брутни работни заплати.

Чл.32.(1) На работници и служители се изплаща обезщетение в следния размер:

1. На основание чл. 222, ал. 1 от КТ – брутното трудово възнаграждение за срок от два месеца.
2. На основание чл. 222, ал. 3 от КТ - на педагогическите специалисти, които през последните 10 години от трудовия си стаж са заемали длъжност на педагогически специалист в държавна или общинска институция на бюджетна издръжка от системата на предучилищното и училищното образование, се изплаща по-голям размер на обезщетението по чл. 222, ал. 3 от Кодекса на труда –в размер на 10.5 брутни работни заплати.
3. На основание чл. 222, ал. 3 от КТ - на непедagogическите специалисти, когато са работили при същия работодател през последните 10 години от трудовия им стаж в размер на 8.5 брутни работни заплати.
4. На педагогическите специалисти, които изпълняват минимална норма задължителна преподавателска работа по няколко трудови договора, при прекратяването им и придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст се изплаща обезщетение по чл. 222, ал. 3 КТ по всеки отделен трудов договор в размер, съответстващ до допълването им до съответната месечна продължителност на работното време.
5. При прекратяване на трудовото правоотношение поради болест на основание чл. 325 т. 9 и чл. 327 т. 1 от КТ, работникът или служителят има право на обезщетение в размер на брутното му трудово възнаграждение за 3 месеца, ако има най-малко 5 години трудов стаж и през последните пет години не е получавал обезщетение на същото основание.

Чл. 33. РАБОТОДАТЕЛЯТ съвместно със социалните партньори да разработи план за поетапно пенсиониране на педагогическите специалисти, придобили право на пенсия.

Чл.34. РАБОТОДАТЕЛЯТ планира и изплаща в рамките на годишния бюджет на учебното звено допълнително трудово възнаграждение за работещите в системата на

предучилищното и училищното образование три плащания, отразено във вътрешните правила за работните заплати на образователната институция.

Чл.35.(1)Годишните средства за квалификация се определят в размер не по-малък от 1,2 на сто от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят за включването на педагогическите специалисти в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора.

(2)Квалификацията на педагогическите специалисти при въвеждане на ново учебно съдържание и нови учебни програми се финансират от МИНИСТЕРСТВОТО.

Чл.36. Страните по този договор се споразумяват минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения за членовете на организациите, страни по настоящия договор, да бъдат както следва:

(1) За по-висока лична квалификация:

1. За професионална-квалификационна степен не по-малко от:

а) за V ПКС – 30 лв;

б) за IV ПКС – 35 лв;

в) за III ПКС – 50 лв;

г) за II ПКС – 70 лв;

д) за I ПКС – 90 лв.

При наличие на средства в бюджета на училището сумата за ПКС се увеличава с 5.00 лв. за всяка степен. Промяната се отразява в допълнителен Анекс към КТД.

2. За образователна и научна степен „доктор“ или за научна степен „доктор на науките“, свързана с изпълняваната работа, не по-малко от:

а) 130лв. - за „доктор“;

б)160лв. - за „доктор на науките“.

3. Когато има правно основание за плащане едновременно на допълнително трудово възнаграждение за по-висока лична квалификация за професионално-квалификационна степен и образователна и научна степен "доктор" или "доктор на науките", на лицето се заплаща по-благоприятното допълнително трудово възнаграждение.

(2) За работа с деца и ученици със СОП на учители и педагогически специалисти, не по-малко от – 30 лв. Възнаграждението се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия. На равнище образователна институция с вътрешните правила за работна заплата може да се диференцира допълнителното възнаграждение за работа с ученици и деца със СОП, но не по-малко– 30 лева.

1. Право на допълнително трудово възнаграждение по ал. 2 имат педагогическите специалисти, на които работата с деца и ученици със СОП не произтича от преките служебни задължения.

(3) За наставничество на учители се заплаща не-по-малко от - 60 лева месечно за срок до една година.

(4) За преподаване на учебни предмети на чужд език без учебния предмет "чужд език" – не по-малко от – 30 лв.

(5) За участие в екипи за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст – за действително посещение, отразено в протокол – не по-малко от 10лв.

(6). За провеждане на допълнително обучение на ученици, които не са усвоили компетентностите, заложи в учебната програма, или на деца, които не владеят български език – за 1 проведен час, възнаграждение в съответствие с чл. 36, ал. 8.

(7) Учебен час над минималната норма задължителна преподавателска работа (лекторски час) за членовете на организациите, страни по настоящия договор, от педагогическия персонал се заплаща, както следва:

1. За учител с висше образование и образователно-квалификационна степен „магистър“ или „бакалавър“ – не по-малко от - 7.20 лв.;

При наличие на средства в бюджета на училището сумата за един лекторски час се увеличава на 8.00 лв. Промяната се отразява в допълнителен Анекс към КТД.

2. За учител притежаващ професионална квалификация „учител“, но не отговарящ на изискването за заемане на конкретната длъжност - не по-малко от 6.00 лв.;

3. За учител със средно образование – не по-малко от 5.40 лв.;

4. Директорът на образователната институция създава организация за изплащане на лекторските часове до края на месеца, следващ този, през който са изработени.

(8) За водене на задължителната документация, за консултиране на родители, деца и ученици се изплаща допълнителното трудово възнаграждение в следния размер:

1. На класните ръководители, в дневна и вечерна форма на обучение в училищата – не по-малко от 36 лв. месечно;

При наличие на средства в бюджета на училището сумата за класно ръководство се увеличава на 38.00 лв. Промяната се отразява в допълнителен Анекс към КТД.

2. На учители, водещи документацията на ученици в задочна или самостоятелна форма на обучение - не по-малко от 60 лв. годишно;

(9) На педагогическите специалисти, извършващи допълнителна работа се заплаща допълнително възнаграждение като лекторски часове, регламентирано с вътрешните правила за работната заплата на учебното звено, както следва:

1. За проверка и оценка на писмена работа от олимпиада, състезание и НВО, както следва:

а) за текстова писмена работа– 0,3 часа;

б) за тест с избираеми и/или свободни отговори– 0,1 часа.

2. За изпитване на един ученик във формите на задочно, дистанционно, индивидуално или самостоятелно обучение:

а) председател на комисия– 0,3 часа;

б) член на комисия– 0,2 часа.

3. Провеждане на консултации със задочници– 1 час.

4. Провеждане на държавен изпит по практика за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност:

а) председател на комисия - 8 часа

б) член на комисия– 5 часа;

в) проверка на една писмена работа на ученик от държавен изпит по теория за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност или професия – за всеки преподавател– 0,5 час.

(10) Средствата за допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на педагогическите специалисти се планират в рамките на бюджетите на институциите за 2019 г. в размер не по-малко от 4 % и не повече от 4,5 % от годишния размер на средствата за работни заплати.

Чл.37. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ заплаща допълнително възнаграждение в размер не по-малък от - 70 на сто от основната работна заплата на заместващия работник или служител, на заместващия или я разпределя между заместващите, членове на синдикатите, който, /който/ освен своята работа или дейност работи/работят по вътрешно заместване при условия и ред на чл.259 от КТ.

(2) На работници и служители, положили труд в работни, почивни и празнични дни, се заплаща трудово възнаграждение за извънреден труд в размери, определени в чл. 262, ал. 1, т. 1 - 3 от КТ.

Чл.38.(1) Директорът предоставя всяко тримесечие на общото събрание на работниците и служителите информация за изпълнението на бюджета на учебното звено по параграфи, подпараграфи и конкретни дейности.

(2) Данните за изпълнението на бюджета на учебното звено следва да бъдат пълни, ясни и разбираеми, като включват изразходваните средства за работни заплати и осигуровки, за социални плащания и издръжка, придружени с обяснителни записки по примерен образец.

(3) Информацията трябва да бъде съпоставима с утвърдения бюджет на училището за годината. Същата следва да съдържа данни за извършените промени по бюджета през периода, в т.ч. и за вътрешно компенсирани промени, както и информация за неразплатени разходи на образователната институция при наличие на такива и възможностите за финансовото им осигуряване.

(4) Копие от информацията по ал. 1 се предоставя на председателите на синдикалните организации, страни по договора, три дни преди провеждане на общото събрание.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл.39. Разпределението на работното време, графиците за работа на смени, условията и редът за полагане и за заплащане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с Кодекса на труда и Правилника за вътрешния трудов ред на всяка образователна институция, които се обсъждат и приемат съгласно чл. 37 и чл. 181 от Кодекса на труда.

Чл.40. Работното време на педагогическите специалисти в периода на учебното време включва: изпълнението на възложената преподавателска норма, участие в педагогически съвети, в работата на методически обединения, консултации на ученици и родители, родителски срещи и изпълнение на други задължения по длъжностна характеристика, както и самоподготовката, която се осъществява в предпочитана от учителя среда.

(1) За положен извънреден труд да се считат всички задължения на учители, служители и работници, които са в повече от установеното за тях работно време.

(2) Работното време на педагогическия персонал в неучебни дни е четири часа, а на служителите и работниците – шест часа.

Чл.41. Целодневният режим на обучение и възпитание на учениците се осъществява от не по-малко от двама учители в рамките на минималната задължителна норма преподавателска работа.

Чл.42. На основание чл.156а от КТ за членовете на синдикатите и на страни по договора, се определят по-големи размери на отпуски по чл. 155 и 156 от КТ както следва:

1. Размерът на основния платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 4 от Кодекса на труда се определя в размер на 28 работни дни;

2. Работници и служители от непдагогическия персонал с намалена работоспособност 50 и над 50 на сто имат право на основен платен годишен отпуск в размер на не по-малко 34 работни дни;

3. Размерът на удължения платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 5 от КТ и чл. 24, ал. 1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските за педагогическите специалисти се определя общо на 58 работни дни;

4. За непедagogическия персонал допълнителен платен годишен отпуск по чл. 156, т. 2 от КТ – не по-малко от 8 работни дни. Списъкът на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден, се определя от работодателя след консултации със СИНДИКАТИТЕ.

4.1. На работниците и служителите в училището, работещи на 1 ноември, се изплаща трудово възнаграждение, равно на удвоения размер на средно дневното брутно трудово възнаграждение.

4.2. За работниците и служителите дните, обявени за неучебни от министъра, кмета, здравен орган или друга институция, да се считат за неприсъствени дни, но не повече от 5 дни годишно.

Чл.43. При ползване на отпуск по чл. 157, ал. 1, т. 1, 2 и 3 от КТ на работниците и служителите се изплаща възнаграждение от работодателя по реда на чл. 177 от Кодекса на труда.

Чл.44. На основание чл. 168 от Кодекса на труда, на работнички и служителки, членове на синдикалните и на работодателските организации, страни по договора, се предоставя допълнителен платен отпуск както следва:

1. С две деца до 18-годишна възраст - 2 работни дни;
2. С 3 и повече деца до 18-годишна възраст - 4 работни дни.

Чл.45. При условията на чл. 44 право на този отпуск има работник или служител, който вместо майката се грижи за отглеждането на детето.

Чл.46. Работник или служител, който учи със съгласието на своя работодателя в средно или висше училище без откъсване от работа по специалност, приложима в образователната институция, ползва платен отпуск за обучение съгласно чл. 169 и чл. 170 от КТ.

Чл.47.(1) РАБОТОДАТЕЛЯТ може да разреши платен служебен отпуск по смисъла на чл. 161 от КТ за повишаване на квалификацията, придобиване на нова и/или допълнителна квалификация на педагогическите специалисти.

(2) Отпускът по ал. 1 се разрешава, при условие че квалификационната форма е свързана с повишаване качеството на учебно-възпитателната дейност.

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Чл.48. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ и първостепенните разпоредители с бюджет осигуряват ежемесечно средства за фонд „Социално-битово и културно обслужване“ в размер на 3 на сто от средствата за основна заплата.

(2) Редът за разпределение за ползване на средствата за фонд „Социално-битово и културно обслужване“ се определя от общото събрание на работниците и служителите в образователната институция.

Чл.49. РАБОТОДАТЕЛЯТ и първостепенните разпоредители с бюджет изплащат разходи за транспорт от местоживеенето им до местоработата и обратно или за наем по месторабота на педагогическите специалисти, които работят в населено място извън местоживеенето си, в пълен размер от стойността на абонаментните карти или билетите в съответствие действащата нормативна уредба.

Чл.49а (1) Работодателят в рамките на бюджета на институцията може да възстановява транспортните разходи за пътуване от местоживеенето до местоработата и обратно, когато те се намират в различни населени места на непедagogическия персонал.

(2) Разходите при ползване на обществен транспорт се удостоверяват с билети, фактури и/или абонаментни карти за пътуване по маршрута от местоживеенето до местоработата и обратно.

(3) Възстановяването на транспортните разходи по ал. 1 се извършва за времето на изпълнение на служебните задължения на работното място, установено с трудовия договор.

Чл.50. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ и първостепенните разпоредители с бюджет предоставят средства за представително облекло на педагогическите специалисти, заместник-директорите без норма преподавателска работа и главния счетоводител, в съответствие с действащата нормативна уредба в размер не по-малък от – 430 лв., считано от 01.01.2019 год.

(2) При постъпване на работа РАБОТОДАТЕЛЯТ предоставят на педагогическите специалисти средства за представително облекло, пропорционално на оставащите до края на календарната година месеци.

(3) Получилите представително облекло по чл. 53, ал. 1 нямат право на облекло по чл. 54, ал. 1.

Чл.50а. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ и първостепенните разпоредители с бюджет осигуряват безплатно работно облекло на работници и служители, членове на синдикатите, в съответствие с Наредбата за безплатното работно и униформено облекло, и в размер не по-малък от – 300 лв.считано от 01.01.2019 год.

(2) При постъпване на работа лицата от непедagogическия персонал получават работно облекло, чийто срок на износване започва да тече от датата на получаването.

(3) На заседание на Общото събрание на работниците и служителите в училище, се вземат решения относно вида и характеристиките на работното облекло, срока на износване, начина на закупуването му (чрез предоставяне на авансови средства на лицето за закупуването му, закупуване със собствени средства и възстановяването им след предоставяне на фактура) и др.

VII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ И ЗА РАБОТА НА СЪВЕТИТЕ ЗА ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО

Чл.51. (1) В съответствие с чл. 46 от КТ за осъществяване на синдикална дейност РАБОТОДАТЕЛЯ осигуряват безвъзмездно необходимите материални условия на СИНДИКАТИТЕ – помещения, ползване на размножителна техника, компютри, интернет, материали и др., необходими за осъществяване на техните функции.

(2) РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява безвъзмездно необходимите материални условия на работодателските организации – помещения, ползване на размножителна техника, компютри, интернет, материали и др., необходими за осъществяване на техните функции.

Чл.52. (1) За осъществяване на синдикална дейност в една календарна година се ползва платен отпуск по чл. 159 от КТ в размер, както следва:

1. Председател и секретар на организацията в учебното звено - по 64 часа;
2. Председател и секретар в общинско ръководство - 104 часа;
3. Председател и секретар в регионално ръководство - 128 часа;
4. Нещатни членове на национално ръководство, национални професионални секции и националните контролни и помощни органи – 160 часа.

(2) За осъществяване на задачи с обществено значение по чл. 161, ал. 1 от Кодекса на труда – участие в мероприятия на СИНДИКАТИТЕ и националните им ръководства, синдикалните членове ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа за една календарна година.

Чл.53. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ изпълнява задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на СИНДИКАТИТЕ – страна по договора.

(2) Удостоверенията по ал. 1 се представят съгласно решенията на ръководните органи на СИНДИКАТИТЕ и в случай на промяна на субекта, представящ синдикалния орган.

(3) СИНДИКАТИТЕ предоставят на директора актуален списък на членовете на синдикалните организации при поискване.

Чл.54. При ползване на отпуск по чл. 159 и чл. 161 от Кодекса на труда и чл. 52 и чл.54 от Колективния трудов договор от работниците и служителите, на заместващите ги може да се изплаща възнаграждение от Националната програма „Без свободен час в училище”.

Чл.55. При възникване на конфликти или при констатирани нарушения на нормативната уредба социалните партньори предоставят информация един на друг и си съдействат за разрешаването им.

VIII. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл.56. Страните по настоящия договор се задължават съвместно да съдействат за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд.

Чл.57. РАБОТОДАТЕЛЯТ организира обучение по охрана и хигиена на труда и по безопасни условия на труд.

Чл.58. РАБОТОДАТЕЛЯТ и СИНДИКАТИТЕ обединяват усилията си за осигуряване на допълнителни средства за подобряване на материално-техническата и дидактическата база, необходима за учебно-възпитателния процес.

Чл.59. В съответствие с чл. 17 от Наредба № 3 от 19 април 2001 г. на министъра на труда и социалната политика и министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място, работодателят изготвя списък на работещите в образователната институция, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства и ги осигурява извън средствата по чл.50, ал.2 от Колективен трудов договор.

Чл.60. Страните по договора съгласно Наредба № 3 от 17 април 2000 г. за здравните кабинети в детските заведения и училища, да изискват изграждането на здравни кабинети във всички образователни институции. Средствата за здравните кабинети се предоставят на държавните и общински училища и детски градини от общините.

Чл.61.(1) СИНДИКАТИТЕ и РАБОТОДАТЕЛЯ кандидатстват с проекти по оперативните програми на Европейския съюз.

(2) Социалните партньори си съдействат за извършване на национално проучване на заболяемостта на работещите в системата на средното образование и факторите, които им влияят, ползвайки данните от службите по трудова медицина.

IX. ДРУГИ УСЛОВИЯ

Чл.62. Настоящият Колективен трудов договор влиза в сила от деня на подписването му и е валиден за две години.

Чл.63. Изменения и допълнения на КТД се извършват по реда на неговото сключване с подписване на допълнително споразумение (анекс). Всяка от страните по Колективния трудов договор може да предложи неговото изменение и допълнение.

Чл.64. В изпълнение на чл. 53, ал. 3 и 4 от КТ страните вписват този договор в Изпълнителната агенция – „Инспекция по труда“ в седемдневен срок от подписването му.

Чл.65. Страните по този Колективен трудов договор се задължават да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

Чл.66. (1) На всеки шест месеца на заседание, страните по този договор, отчитат изпълнението на настоящия Колективен трудов договор.

(2) Извън случаите по предходната алинея всяка от страните може да поиска провеждане на заседание относно неизпълнение на договорености в Колективния трудов договор.

Чл.67. СИНДИКАТИТЕ се задължават да не предприемат стачни действия по изпълнените договорености от този Колективен трудов договор.

Чл.68. Страните се задължават да запознават работниците и служителите в училище с настоящия Колективен трудов договор и допълнителните споразумения към него и да им предоставят екземпляри от тях.

Чл.69. Имайки предвид чл. 57 (ал.1 и ал.2) на КТ, КТД поражда действие само спрямо работници и служители на учебното заведение, които членуват в представителна синдикална организация , страна по договора.

(1) Действието на договора се разпростира и върху присъединилите се работници и служители при спазване реда и условията за присъединяване, регламентирани в този договор.

(2) Присъединилите се работници и служители спазват следните условия:

1. Месечна вноска от 10.00 лв.,която се събира и съхранява от присъединилите се, като се използва за социални дейности.

2. Присъединилите се работници и служители се възползват само от допълнителен платен годишен отпуск в размер на 8(осем) дни.

IX. ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Настоящият договор се изработи в 4 (четири) еднакви екземпляра - по един за всяка от страните и един за Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда”.

ЗА РАБОТОДАТЕЛЯ:
ДИРЕКТОР:.....

ЗЛАТКО ПРОФИРОВ АТАНАСОВ в качеството му на Директор на СУ”Отец Паисий”,



ЗА СИНДИКАТ „ОБРАЗОВАНИЕ” КЪМ КТ „ПОДКРЕПА”:
ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

АННА ГЕОРГИЕВА ВЛАДИМИРОВА в качеството ѝ на Председател на Синдикалната секция на КТ”Подкрепа” при СУ”Отец Паисий”;

ЗА СБУ ПРИ КНСБ:
ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

РАДОСТИНА ДИНЕВА КРЪСТЕВА в качеството ѝ на Председател на Синдикалната организация на СБУ към КНСБ при СОУ”Отец Паисий”;

Настоящият Колективен трудов договор е вписан в регистъра на
Дирекция „Инспекция по труда“ – гр.Кърджали под № 749 от
05.02.2019 год.

ДИРЕКТОР - Д.,ИТ” Кърджали:.....

/ АНГЕЛИНА БАБУНСКА /

